L-1-075: Transformation der Wirtschaft – Neuer Wohlstand in einer neuen Zeit

Antragsteller*innen KV Berlin-Mitte (dort beschlossen am: 18.11.2023)

Von Zeile 74 bis 77:

Altersarmut und finanzieller Abhängigkeit. Eine monetäre Benachteiligung bei gleicher bzw. gleichwertiger Tätigkeit aufgrund des Geschlechts (Gender-Pay-Gap) darf es nicht mehr geben~~, weshalb~~. Deshalb wollen wir ~~nachdrücklich~~die Tarifbindung in Branchen, in denen vorwiegend Frauen arbeiten, ausweiten. Zudem unterstützen wir das Vorhaben von Bundesfamilienministerin Lisa Paus, die Regelungen des Entgelttransparenzgesetzes konsequent verbindlich und wirksamer zu machen~~, unterstützen~~.

Begründung

Die Lohnlücke zwischen Männern und Frauen hat vielfältige Ursachen, somit braucht es auch vielfältige Lösungsansätze, um sie zu schließen. Dort, wo Tarifverträge gelten, ist die Kluft zwischen den Gehältern bereits heute durchschnittlich 10 Prozentpunkte geringer. Deshalb ist ein Weg die Tarifbindung zu stärken.