WP-3-546 Kapitel 3: Berlin gestaltet Zukunft

Antragsteller*in: Tilo Pätzolt (KV Berlin-Kreisfrei)

Änderungsantrag zu WP-3

Von Zeile 545 bis 547 einfügen:
setzen uns weiterhin für Lohngerechtigkeit ein. Die landeseigenen Unternehmen wollen wir weiterhin zu Maßnahmen zur Förderung von Gleichstellung und Diversität verpflichten, bis der Frauenanteil in Führungspositionen bei 50 Prozent liegt. Insbesondere in technischen Berufen, in denen

Begründung

Die Ergänzung stellt klar, dass Gleichstellungspolitik in landeseigenen Unternehmen intersektional gedacht werden muss, ohne das Ziel der paritätischen Repräsentanz von Frauen in Führungspositionen zu relativieren. Diversität erweitert den Blick auf strukturelle Barrieren weiterer benachteiligter Gruppen und stärkt damit insgesamt faire und zukunftsfähige Organisationsstrukturen.

Unterstützer*innen

Regina W. Câmara (KV Berlin-Pankow); Grit Menzzer (KV Berlin-Tempelhof/Schöneberg); Sabine Hawlitzki (KV Berlin-Pankow); Anja Blau (KV Berlin-Pankow); Stephanie Frost (KV Berlin-Treptow/Köpenick); Tim Junge (KV Berlin-Lichtenberg)