

DIV-01-140 Plural nach vorne. Gesellschaftliche Vielfalt in unserer Partei fördern

Antragsteller*in: Bettina Jarasch (KV Pankow)

Änderungsantrag zu DIV-01

Von Zeile 139 bis 142:

Landesvorstand einen Leitfaden „Diskriminierungssensible Sprache“ erarbeiten, der anschließend vom Diversity-Rat verabschiedet wird. Der Leitfaden soll ~~von~~ allen Gliederungen und Funktionsträger*innen, allen Mitgliedern sowie allen ~~hauptamtlichen~~ haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen im Landesverband ~~angewandt~~ zur Verfügung gestellt sowie für Diversity-Fortbildungen verwendet werden.

Begründung

Der Änderungsantrag zielt darauf, die Akzeptanz eines solchen Leitfadens zu erhöhen: Eine durchgängige Anwendung diskriminierungssensibler Sprache ist ein hoher Anspruch. Wir können die Anwendung des Leitfadens realistisch nicht überprüfen. Darüber hinaus müssen wir gerade im Sinne von Diversität bei allen Vorgaben immer auch jene Mitglieder mitdenken, die ggf. aus bildungsfernen Familienzusammenhängen kommen. Wenn der Leitfaden also allen zur Verfügung gestellt wird, erreichen wir am Ende das selbe Ziel, nämlich die Anwendung einer diskriminierungssensiblen Sprache, ohne den Mitgliedern das Gefühl zu vermitteln, ihre Sprache solle kontrolliert werden.