K-5-3473 Vielfalt leben – in Freiheit und Gleichheit

Antragsteller*in: GRÜNE JUGEND Berlin
Beschlussdatum: 22.02.2021

Änderungsantrag zu K-5

Von Zeile 750 bis 751 einfügen:
einen Anfang gemacht. Nun wollen wir die Förderpolitik nach Vorbild des New Yorker „Culture-Plan“ umbauen.
Diskriminierungssensible Personalverantwortliche und Einstellungspraktiken sind Grundlage für einen vielfältigen Kulturbetrieb. Deswegen wollen wir Antidiskriminierungsschulungen für Personalverantwortliche in Kultureinrichtungen einführen.

Begründung

Wenn Kulturbetriebe nachhaltig diverser werden sollen, müssen wir auch bei der Personalführung und -einstellung ansetzen. Dafür müssen die Personalverantwortlichen diskriminierungssensibel ausgebildet werden, um so gut wie möglich zu verhindern, dass Menschen bereits beim Einstellungsprozess diskriminiert werden.