P11 Projekt 11: Für motivierte Mitarbeiter*innen und zufriedene Kund*innen: Verwaltung fit machen

Gremium:	Landesvorstand
Beschlussdatum:	17.03.2016

Für motivierte Mitarbeiter*innen und zufriedene Kund*innen: Verwaltung fit machen

Berlins Verwaltung ist in vielen Bereichen am Limit. Das zeigt nicht zuletzt der hohe Krankenstand. Kein Wunder, wenn der Senat Stellen streicht trotz wachsender Bevölkerung und die Personalführung bremst statt motiviert und Potentiale nicht nutzt. Wir wollen den öffentlichen Dienst attraktiver und leistungsfähiger machen. Davon profitieren die Mitarbeiter*innen ebenso wie die Bürger*innen der Stadt. Den öffentlichen Dienst machen wir zu einem Modellprojekt für betriebliches Gesundheitsmanagement und wertschätzende Personalführung. Dafür richten wir eine anonyme telefonische Beratung ein, die auch Empfehlungen erarbeitet. Führungskräfte bilden wir fort und bieten ihnen Supervision an. Jede Verwaltung bekommt einen Etat für Gesundheitsangebote. Arbeitsplatzwechsel und Entlastungen werden bei Bedarf kurzfristig ermöglicht. Einstellungsverfahren in den öffentlichen Dienst vereinfachen wir, so dass eine durchschnittliche Stellenbesetzung weniger als 100 Tage dauert und damit halb so lang wie heute. Dafür bauen wir E-Recruiting aus. Beteiligungsverfahren sollen zeitgleich und nicht nacheinander stattfinden. Wir führen Musterausschreibungen für identische Aufgabenbereiche ein, die nach einer Musterzustimmung durch den Hauptpersonalrat keine Einzelzustimmung mehr benötigen. Stellenbesetzungen mit Befristungen von bis zu 24 Monaten sollen mit deutlich eingeschränkten Anforderungen an die Auswahl- und Beteiligungsrechte ermöglicht werden. Das geht nur, wenn gleichzeitig klar ist, dass flexible Personalmittel kein Ersatz für notwendige Planstellen sind.