

P39 Projekt 39: Fachkräftemangel beheben

Gremium: Landesvorstand

Beschlussdatum: 17.03.2016

1 Fachkräftemangel beheben

2 Auch in Berlin leiden einige Branchen unter einem akuten Fachkräftemangel. Um die Zahl der
3 Beschäftigten im Gesundheits- und Pflegebereich zu erhöhen, wollen wir gemeinsam mit den
4 Gesundheitsinstitutionen nach Wegen suchen, um Menschen mit einfacheren Qualifikationen in
5 Ausbildung und Arbeit zu bringen. Gerade für viele Geflüchtete kann dies ein Weg in die
6 Beschäftigung sein. Viele ältere Mitbürger*innen mit Migrationshintergrund wünschen sich für
7 die häusliche Pflege Menschen gleichen Geschlechts. Um dem entgegenzukommen, wollen wir
8 gezielt auch junge Männer für Gesundheitsberufe gewinnen. Wir unterstützen die Einrichtung
9 zusätzlicher IT-Professuren an Berliner Hochschulen und wollen dafür mehr Frauen gewinnen.
10 Auch wenn sich derzeit die Young Digitalis gern in der Stadt niederlassen, müssen wir
11 vorsorgen und das Qualifikationsniveau halten. Denn nur so haben wir auch in Zukunft genug
12 Fachkräfte für die Digitalisierung der Berliner Wirtschaft und Verwaltung. Um den
13 Einstellungsstopp der vergangenen 20 Sparjahre einigermaßen aufzuholen, braucht die Berliner
14 Verwaltung eine Ausbildungsoffensive. Deshalb werden wir die Ausbildungskapazitäten in der
15 Hauptverwaltung, vor allem aber in den Bezirken, erhöhen und auskömmlich finanzieren.
16 Gleichzeitig wollen wir den öffentlichen Dienst durchlässiger machen und für andere
17 berufliche Qualifikationen öffnen. Was eine Verwaltungsangestellte kann, kann sicher auch
18 ein Bürokaufmann – und umgekehrt.