P55-002-2 Projekt 55: Für die Patient*innen: Grünes Krankenhaus

Antragsteller*in: Almut Rieger (KV Marzahn-Hellersdorf)

Änderungsantrag zu P55

Von Zeile 1 bis 19:
Grüne Krankenhäuser orientieren sich an der bestmöglichen Versorgung von Patient*innen. Eine ausreichende Personalbesetzung in der Krankenpflege ist die Voraussetzung für eine zuwendungsorientierte Betreuung. Um Konkurrenz an dieser Stelle zu verhindern, treten wir für eine gesetzliche Personalbemessung ein.

Für die Versorgung der Patient*innen arbeiten die verschiedenen Berufsgruppen auf Augenhöhe eng zusammen und bilden Netzwerke mit den niedergelassenen Arztpraxen und Pflegediensten, um den kurzen Aufenthalt in der Klinik durch eine funktionierende Vor- und Nachsorge zu ergänzen. Für eine patientenorientierte Versorgung sorgen zufriedene Beschäftigte, die ausreichend fort- und weitergebildet werden und denen flexible Arbeitszeitmodelle angeboten werden.

Der enorme Investitionsstau in den Berliner Kliniken führt immer wieder dazu, dass ganze Krankenhausflure gesperrt werden müssen. Wir wollen, dass der Senat seiner gesetzlichen Verpflichtung nach kommt und die gesamten Investitionsmittel zur Verfügung stellt damit die Pflegesätze der Patientenversorgung zugutekommen und nicht für Umbauten verwendet werden müssen.

Um eine rasche Genesung der Patient*innen sicherzustellen benötigen Krankenhäuser unbedingt Therapeut*innen. Diese müssen für eine erfolgreiche Vernetzung direkt im Krankenhaus angestellt sein. Um langfristig eine gute therapeutische Qualität abzusichern setzen wir uns für eine faire qualifikationsentsprechende Bezahlung nach Tarif ein.

~~Der enorme Investitionsstau in den Berliner Kliniken führt immer wieder dazu, dass ganze Krankenhausflure gesperrt sind. Das Gießkannenprinzip, mit dem der Senat die Mittel verteilt, zwingt die Krankenhäuser zu einer medizinischen Versorgung, die immer stärker an wirtschaftlichen Kriterien ausgerichtet ist. Von unserem Leitbild für ein Grünes Krankenhaus ist das weit entfernt, denn das rückt bei allen Entscheidungen den Menschen in den Mittelpunkt und schont Ressourcen auf allen Ebenen. Für die Versorgung der Patient*innen arbeiten die verschiedenen Berufsgruppen im Krankenhaus auf Augenhöhe eng zusammen. Sie bilden Netzwerke mit den niedergelassenen Arztpraxen und Pflegediensten in der Umgebung, um den Aufenthalt in der Klinik durch gute Vor- und Nachsorge so kurz wie möglich zu halten. Beim Personalmanagement stehen die Bedürfnisse der Mitarbeiter*innen an erster Stelle. Sie werden durch Fort- und Weiterbildungen, ein aktives Gesundheitsmanagement und flexible Arbeitszeitmodelle bei ihrer Work-Life-Balance unterstützt. Im Grünen Krankenhaus wird auf Nachhaltigkeit seiner Prozesse geachtet: Vom Energieverbrauch über den Einkauf der Lebensmittel bis hin zum Abfall- und Recyclingsystem. Diese Leitideen wollen wir realisieren, indem wir einen Teil der Gelder bevorzugt für Investitionen bereitstellen, die solchen Qualitätskriterien entsprechen. Die beiden großen landeseigenen Krankenhausträger Charité und Vivantes wollen wir durch abgestimmte Unternehmensstrategien und intensivere Kooperationen besser vernetzen.~~

Ein Grünes Krankenhaus achtet auf Nachhaltigkeit seiner Abläufe: vom Energieverbrauch über den Einkauf der Lebensmittel bis hin zum Abfall- und Recyclingsys, auch darin wollen wir investieren. Ein „Grünes Krankenhaus“ legt offen, welche Pharmakonzerne und Unternehmen der Medizintechnik an der Forschung beteiligt sind, welche Spenden eingehen und nennt Sponsoren und Auftraggeber bzw. Ausrichter von Kongressen und Tagungen beim Namen. Ein „Grünes Krankenhaus“ ist transparent und unabhängig. Die beiden großen landeseigenen Krankenhausträger Charité und Vivantes wollen wir durch abgestimmte Unternehmensstrategien und intensivere Kooperationen besser vernetzen. Wir

wollen auch Berlins umfassende Gesundheitswirtschaft mit hunderttausenden Arbeitsplätzen, die in vielen Bereichen in der Weltspitze mitspielt, stärken.

Begründung

(Ich habe mir erlaubt den Vorschlag der LAG zu übernehmen und durch wichtige 3 Akzente zu ergänzen. Die Veränderungen sind zur besseren Kenntlichkeit hier kursiv eingetragen. Dies soll nicht übernommen werden.)

Die therapeutische Arbeit im Krankenhaus unterscheidet sich deutlich von der Arbeit in Praxen, nur durch stabile Arbeitsverhältnisse mit gerechter Bezahlung lässt sich entsprechendes Fachpersonal zuverlässig an Krankenhäuser binden.

Therapeuten erlangen ihre Ausbildung durch eine mindestens dreijährige selbstfinanzierte Ausbildung. Die aktuellen Tendenzen zur deutlich untertariflichen Bezahlung, d.h. wesentlich schlechter als z.B. Krankenpflegekräfte, führt zu Berufsflucht und einem Rückgang der Ausbildungszahlen. Ein baldiger Fachkräftemangel zeichnet sich bereits ab.

Eine von Berlin und Brandenburg in Auftrag gegebene Studie belegt dies:

http://daten.verwaltungsportal.de/dateien/news/2/8/9/8/1/9/endbericht_zur_einrichtungsbefragung_final_09_06_2015.pdf

Eine Zusammenfassung kann ich gern zur Verfügung stellen.

Unterstützer*innen

Stefan Ziller (KV Marzahn-Hellersdorf); Inka Seidel (KV Marzahn-Hellersdorf)